

INFORMATIVA CANDIDATI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI (art. 13 Reg. UE n. 2016/679)

INFORMATIVA CANDIDATI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI (art. 13 Reg. UE n. 2016/679)

Desideriamo informarLa in merito all'utilizzo dei Suoi dati personali, da Lei fornitici ed anche acquisiti da terzi.

1. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è GE.S.A.C. S.p.A., con sede legale in Uffici Direzionali GESAC – Aeroporto di Capodichino – 80144 Napoli.

2. Data Protection Officer

GESAC S.p.A. ha nominato un Data Protection Officer (“DPO” o “Responsabile per la protezione dei Dati”) contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@gesac.it.

3. Tipologia di dati trattati

I dati personali trattati da GESAC riguardano: Nominativo, indirizzo o altri elementi di identificazione personale, dati relativi al lavoro, il curriculum di studi e lavorativo. Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato che, senza sollecitazione alcuna da parte del Titolare, presenti il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per le procedure di selezione, l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.

4. Finalità e base giuridica del trattamento

I Suoi dati personali sono utilizzati per le procedure di selezione, in particolare, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione. Base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett. B) del Regolamento UE n. 2016/679.

5. Dati considerati “particolari” base giuridica del trattamento

Su base eventuale ed eccezionale, come nel caso in cui in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo si venga a conoscenza dell'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette, possono essere acquisiti altri dati personali rientranti, secondo la terminologia della Legge, nella categoria dei dati “particolari” come quelli idonei a rilevare lo stato di salute o l'iscrizione ad un sindacato. Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato, ai sensi dell'art. 9 par. 2 lett. b) GDPR.

6. Modalità del trattamento

I dati personali sono trattati nel rispetto delle norme vigenti e possono essere trattati, oltre che con mezzi elettronici, anche con strumenti non automatizzati; il trattamento è effettuato unicamente con operazioni, nonché con logiche e mediante forme di organizzazione dei dati strettamente indispensabili in rapporto ai sopra indicati obblighi, compiti o finalità.

7. Destinatari dei dati

I dati possono essere utilizzati da personale del Titolare cui è stato assegnato uno specifico ruolo ed a cui sono state impartite adeguate istruzioni operative al fine di evitare perdite, distruzione, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti dei dati stessi. I Suoi dati personali saranno resi accessibili solo a coloro i quali, all'interno dell'organizzazione aziendale, ne abbiano necessità a causa della propria mansione o posizione gerarchica. Potranno utilizzare i dati anche aziende terze che svolgono attività strumentali per conto del Titolare, queste ultime agiscono in qualità di responsabili esterni del

INFORMATIVA CANDIDATI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI (art. 13 Reg. UE n. 2016/679)

trattamento e sotto la direzione ed il controllo del Titolare. L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento è disponibile inoltrando richiesta a hr_privacy@gesac.it

8. Trasferimento dei dati all'estero

I Suoi dati potranno essere trasmessi all'estero in ambito UE.

9. Tempi di conservazione dei dati

I dati saranno conservati non oltre due anni dalla loro raccolta, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

10. Non necessità del consenso

Il Suo consenso al trattamento non è necessario in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione. Altrettanto per gli eventuali dati particolari trasmessi con le stesse modalità dall'interessato, per i quali il consenso è escluso dall'attuale normativa nazionale e dell'Unione europea.

11. Diritti dell'interessato

In ogni momento Ella potrà esercitare i diritti previsti dagli artt 15 e ss GDPR e, dunque, avere accesso ai Suoi dati personali, ottenerne la rettifica o la cancellazione, o la limitazione del trattamento nei casi previsti dalla legge, potrà opporsi al loro utilizzo, oppure potrà esercitare il diritto alla portabilità dei dati, nei casi consentiti, nonché potrà ottenere l'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento.

12. Modalità di esercizio

Per l'esercizio dei diritti si potrà rivolgere all'indirizzo e-mail hr_privacy@gesac.it ovvero all'indirizzo e-mail privacy@gesac.it

Le ricordiamo, altresì, che qualora ritenga che i Suoi diritti non siano stati rispettati o che non abbia ricevuto riscontro secondo legge, Lei ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 GDPR, ovvero ricorso innanzi all'Autorità giudiziaria competente ai sensi dell'art. 79 GDPR.

13. Modifiche e aggiornamento

Il Titolare si riserva di modificare/aggiornare la presente informativa.

Ultimo aggiornamento luglio 2023